

Mujeres BAC

**Liderazgo estratégico y
gestión de equipos alto
rendimiento**





¿Cómo liderar equipos
en entornos de rápido
crecimiento?



- **Comunicación transparente:**

Ser honesto de lo que está sucediendo. Como líder puedes compartir lo que sabes y estas autorizado en compartir, eso crea un espacio de confianza.



- **Adaptabilidad:**

Ten apertura de nuevas ideas, formas de pensar, ajuste de planes y otros factores.



- **Empatía:**

Todos enfrentamos momentos difíciles. Escuchar a tu equipo y mostrar comprensión no solo fortalece las relaciones, sino que también crea un ambiente donde todos se sienten valorados.



- **Escucha:**

No siempre tendrás las respuestas, pero escuchar a tu equipo genera espacio abierto para todos.



¿Cómo impulsamos una cultura organizacional para la innovación?





- **Innovar no solo es crear algo nuevo:** es hacer lo mismo pero mejor, eficiente, humano y sostenible.
- **Promueve en el equipo la resiliencia:** la capacidad de adaptarse, aprender y mejorar cada día.
- **Ten prácticas vivas:** destaca aprendizaje colaborativo de prueba, error y mejora.
- **Un mismo propósito compartido:** se fortalece cuando las personas sienten que su voz cuenta y que son parte de algo más grande.
- **Recursos:** da recursos que puedan enfocarse en la innovación y no solo plataformas, sino tiempo y personas.





¿Qué iniciativas puedes hacer que son de valor para mantener equipos de alto rendimiento?



Dentro de las iniciativas de valor para un equipo de alto rendimiento, busca cultivar estos tres pilares esenciales:

Autonomía: La necesidad innata de ser autodirigidos en nuestras tareas, tiempos, técnicas y equipos.

Maestría: El impulso de ser cada vez mejores en algo que importa (convertirse el master/experto). Es una mentalidad que requiere ver nuestras capacidades como algo infinitamente mejorable.

Propósito: El anhelo de hacer lo que hacemos al servicio de algo más grande que nosotros mismos.

El propósito proporciona la "energía de activación" para vivir.

